

## Avanade 採用・雇用に関するプライバシーステートメント

### 目次

Avanade 採用・雇用に関するプライバシーステートメント.....	1
範囲と適用.....	1
はじめに/個人データを収集しているのは誰でしょう？.....	2
Avanade はどのような個人データを収集するのでしょうか？.....	2
Avanade は個人データを使って何をするのでしょうか？.....	3
どのような情報源から Avanade はあなたの個人データを取得するのでしょうか？.....	4
あなたの個人データへのアクセス権があるのは誰でしょう？その人たちの所在地は？.....	5
Avanade は個人データをどのくらいの期間、保管するのでしょうか？.....	6
Avanade による個人データの保護方法.....	6
Avanade のプライバシーポリシーのコピー入手、あなたの個人データへのアクセスの請求、または質問やフィードバックに関する問い合わせ方法.....	7
Avanade 企業とその連絡先情報のリスト.....	7

カリフォルニア州にお住まいの方は、カリフォルニア居住者を対象とした個別のプライバシーステートメントを [こちら](#) からご覧ください。

カリフォルニア州にお住まいの方は、カリフォルニア州消費者プライバシー法（「CCPA」）に基づく個別のプライバシー権があります。個人情報のいかなる販売も [こちらでオプトアウト](#) することができます。

このステートメントは以下の言語でもご覧いただけます。

バハサ・マレーシア	フランス語	スペイン語
ブラジル・ポルトガル語	ドイツ語	ポーランド語
中国語	イタリア語	
オランダ語	日本語	

本プライバシーステートメントの英語版と翻訳版との間に矛盾がある場合、本プライバシーステートメントの英語版が優先されます。

### 範囲と適用

Avanade のオンライン・キャリアリソースをご利用の場合、当社は採用および雇用関連目的のために、あなたの個人データを収集・処理します。

また **Cookie** やその他のトラッキングテクノロジーを使ったり、またマーケティング用に同様のテクノロジーを使用したりする場合があります（カスタマー・リレーションシップ・マネージメント/CRM データベース、標的型メール&個人データまたはデジタルプロファイリングの結合・分析を含む）。これは個別のオンライン経験の提供、**Avanade** でのキャリアやチャンスに関する重要な情報の送信、および当社の採用努力やリソースの有効性分析を目的としています。

採用プロセスで、**Avanade** によりあなたの情報がどのように利用されるのか、詳しい情報をご希望の場合は、以下または **Careers** ウェブサイトでご覧いただけます。

## はじめに/個人データを収集しているのは誰でしょう？

**Avanade** の求人に応募する際、**Avanade** は採用プロセスやあらゆる雇用プロセスの間、あなたに関する個人データを収集し使用します。このプライバシーステートメントに述べられている通り、あなたの個人データは「[Avanade は個人データを使って何をするのでしょうか？](#)」の項に定める目的のために、**Avanade** により保管され、利用されます。**Avanade** が第三者からあなたに関して受け取る可能性がある情報については、以下をご覧ください。

「**Avanade**」もしくは「当社」とは、あなたの求人応募、当社の採用、人材管理プロセス、およびあなたが内定を受けた場合の雇用プロセスに関連し、あなたの個人データを収集・使用・保持する特定の **Avanade** 関連会社および子会社を意味します。なお、これには **Accenture PLC**、その関連会社および子会社が含まれます。欧州連合圏外に所在する **Avanade** の企業は、いずれも **Avanade Inc.** が代表しています。

**Avanade** の企業とその連絡先を国別に表記した完全リストは [こちら](#) でご覧いただけます。

## Avanade はどのような個人データを収集するのでしょうか？

提出が要求される情報の具体的な種類、情報の収集方法やアクセス方法は、あなたがお住いの国ではなく、勤務地である国の要件により定められます。

**Avanade** により、以下のカテゴリーのデータが収集されます：

- 氏名、生年月日、連絡先情報を含む、あなた個人に関する詳細
- 適用のある法律で認められる範囲で、採用プロセスで提出が求められる情報
- 履歴書、職務経歴書、添え状、サンプル文章、またはその他の資料（写真や動画を含む）
- あなたとのやり取り、または適用のある法律で認められる場合、インターネットの検索を基に、面接官または採用担当者が作成したデータ
- 第三者の職業紹介書、リクルーター、または該当する場合、求人検索サイトにより提供されたデータ
- 写真、およびオフィス来訪時に **CCTV** もしくは別のビデオシステムで撮影された画像/音声/映像、または採用イベントや動画面接の実施中に撮影された画像/音声/映像
- あなたのために他者が提出する推薦状
- 入国管理法により要求される書類
- あなたの前職、学歴、該当する場合には信用履歴、犯罪歴に関する情報、またはバックグラウンドチェック中に明らかになったその他情報
- あなたの健康、またはあなたの能力、もしくは就業可能性や職場の諸設備の利用可能性との関係がある場合、障がいに関する情報。ただし、前述の情報を収集したり使用したりするタイミングに関する法的制約、および適用可能なその他の制限を受けることとなります。
- 人種、民族性、宗教、障がい、性的志向、性同一性、兵役/退役軍人ステータスに関するデータ。行政から要請される場合には行政への報告を目的として、また **Avanade** のインクルージョンとダイバーシティの支持、機会均等の実効性評価、多様性のベストプラクティス促進のために収集します。心理的評価、技術評価、もしくは行動評価を受け作成される情報。これらの評価を受ける前に、該当する評価の性質に関する詳しい情報が届きます。

情報を収集する一つの方法は、Cookieの使用を通じた収集です。Cookieとは小さなファイルで、これにより当社のツールやウェブサイトへのアクセスや利用に関する情報をAvanadeが保存して読み出すことができます。本件に関する詳しい情報は、[Cookies ポリシー](#)をご覧ください。

要求されるいずれの情報もAvanadeに提供する必要はありませんが、提供いただけない場合、応募いただいた職務の採用候補から外れることがあります。

情報を提出することにより、あなたが行ったあらゆる表明は事実に反せず、あなたの知るかぎり相違ないこと、また関連情報を故意に省略していないことをあなたは認めています。不正確な情報を提供すると、雇用に不適格となる場合があります。

## Avanade は個人データを使って何をするのでしょうか？

Avanade はあなたの個人データを以下に挙げる目的のため、次の法的根拠に基づいて使用いたします。

目的	法的根拠
応募いただいている職務だけでなく、今後欠員補充となる職務に対する雇用への適性評価	現在または将来の職務のために適切な社員を確実に採用する、Avanadeの正当な利益によりその正当性が説明される
応募の管理、雇用前や新人研修の諸活動の実施	現在または将来の職務のために適切な社員を確実に採用/研修するという、Avanadeの正当な利益によりその正当性が説明される
応募に関するあなたとのコミュニケーションの円滑化	組織内およびあなたとの適切なコミュニケーションを確保するという、Avanadeの正当な利益によりその正当性が説明される
管理業務の実施（例 面接に関連する費用の払い戻し）	現在または将来の職務のために適切な社員を確実に採用するという、Avanadeの正当な利益によりその正当性が説明される
データ分析の実施。なお、Avanadeの求人応募者の人物像や最高の人材の集め方について理解を深めるための応募者プールの分析を含み、大量の応募を処理する場合、ソーシングやスクリーニング（ただし採用の最終決定ではない）を支援するために実施	採用プロセスの継続的な改善を確保するという、Avanadeの正当な利益によりその正当性が説明される
候補者のプロフィール構築。特定の仕事への適合性評価や、今後のパフォーマンスの予測を行うための候補者の分析を含む。候補の選抜および雇用の決定は、Avanadeの採用スタッフのメンバーがこれを再検討した上で行われており、Avanadeの採用スタッフのメンバーによる再検討を実施せずに、候補に関する自動的な決定がなされることはありません	現在または将来の職務のために適切な社員を確実に採用する、Avanadeの正当な利益によりその正当性が説明される
事例によっては、別の採用担当者や雇用マネージャーによる再検討のためのオンライン面接の録画	現在または将来の職務のために適切な社員を確実に採用するという、Avanadeの正当な利益によりその正当性が説明される
キャリアズ・ウェブサイトまたはAvanadeのその他ウェブサイト/ツール/プロパティに登録する場合、今後、Avanadeの求人やイベント、興味がありそうなその他関連情報に関するメールの一斉配信を行うため、データベースに入力されます。なお、いつでもAvanadeからのマーケティング・コ	現在または将来の職務のために適切な社員を確実に採用するという、Avanadeの正当な利益によりその正当性が説明される

<p>コミュニケーションをオプトアウトすることができません。この種のコミュニケーションはいずれも、<b>Avanade</b> の <a href="#">プライバシーステートメント</a> により規定されており、<b>Avanade</b> の採用応募に影響を与えずに、オプトアウトすることが可能です。</p>	
<p>あなたの連絡先情報、学歴情報、雇用情報、応募情報、履歴書の転送。すべて当社の採用システムにご提供いただいた通りに、<b>Avanade Careers</b> システム、または類似するその他の採用システムやご関心がありそうな新たな求人について通知するために当社が開設しているサイトへ転送されます。連絡先の情報は、今後の求人アラートや<b>Avanade</b> 採用イベントの招待メール配信登録のご案内の他、追跡リマインダーを送信するため、<b>Avanade</b> タレント・アキュイジションチームによって使用されます。これらのメッセージに返信しない場合、連絡先の情報は、あなたへの連絡を再度行わないようにする目的で、<b>Avanade</b> タレント・アキュイジションチームによって保管されます。<b>Avanade Careers</b> システムに加入する場合、メッセージやアラートを選択していても、今後配信停止を選択する機会があります。</p>	<p>現在または将来の職務のために適切な社員を確実に採用するという、<b>Avanade</b> の正当な利益によりその正当性が説明される</p>
<p>法的に要求される報告の実施および法的手続きへの対応</p>	<p>法的義務の順守</p>

**Avanade** が、ある目的に対する正当な利益に依拠している場合、あなたの潜在的関心、基本的権利と自由、またこれらが当社の処理活動による影響を受けることがあるか否かについて、検討を行っています。

適用のある法律において事前の同意が必要とされている場合、あなたの事前の同意に基づき、**Avanade** は、上記の表に記載される目的のためにあなたの個人データを処理いたします。

ツールによりこのステートメントを承諾することが求められている場合、かかる承諾は、当該承諾が必要とされている国においては、あなたの個人データの処理に対するあなた承諾とみなされます。その他のすべて国では、承認/同意ボタンをクリックする場合、このステートメントの単なる確認と見なされます。

**Avanade** は、本プライバシーステートメントに記載される目的と矛盾する目的のために個人データを使うことはありません。ただし、法により要求されるか、もしくは法により許可される場合、またはあなた自身にとって極めて重要な関心事である場合（例、医療上の緊急事態）は除きます。

### どのような情報源から **Avanade** はあなたの個人データを取得するのでしょうか？

**Avanade** は、あなたに関するデータを以下の情報源から得ることがあります：

- 履歴書やその他の情報をオンラインで送信する場合、あなた自身
- **Avanade** のその他関連会社
- 採用担当者との会話、雇用マネージャーや **Avanade** のその他社員または代理人との面接。なお、これらのいずれかは録音・記録される可能性があります。また同様に、これらの者が実施する可能性があるインターネット検索（適用のある法律が認める場合）、またはあなたが自分自身に関する情報を公開している求人検索サイトやビジネスに特化した SNS サイト（例 [monster.com](#), [LinkedIn](#) 等）から得られるデータ
- 以前の雇用者
- ソーシャルメディア（適用のある法律が認める場合）

- 第三者のリクルーター、人材派遣会社、または **Avanade** にあなたを紹介するウェブサイト。**Avanade** は、こちらが請求していない履歴書を第三者の人材紹介会社から受け取ることはありませんが、書面による同意を条件として、このようなエージェントを利用することがあります。既定の候補者提出ガイドラインを超えて（キャリアウェブサイトを通じて、もしくは **Avanade** の社員宛てのメールで）書面による合意なく提出されたか、または別の方法で提出された履歴書または候補者の情報は、**Avanade** による利用のために提出されたと思われ、候補者が **Avanade** に採用されたとしても謝礼は一切支払われません。
- 該当する場合、バックグラウンドチェック。法が認めれば、**Avanade** は第三者に連絡をし、採用前バックグラウンドチェックを実施することがあります。バックグラウンドチェックの内容は、現地の要件を満たす必要があるために国によって異なりますが、公表されている情報源、あなたのかつての雇用者や同僚、在籍していた学校、信用報告機関、犯罪歴データベースから収集された情報を含むことがあります。このようなバックグラウンドチェックの開始前に、その性質に関する情報を受け取ることになります。現地の適用のある法律により要求される場合、特定のバックグラウンドチェック情報（秘密扱いのデータが含まれる可能性があります）を **Avanade** に直接提出するよう求められる場合があります。

上記の情報源は私的情報源です。ただし、「公的」と明示的に述べられている場合は除きます。これらの情報源は、EU 圏内・圏外を問わず、あなたの個人データを保持している可能性がありますのでご注意ください。

### あなたの個人データへのアクセス権があるのは誰でしょうか？その人たちの所在地は？

一般に、あなたの個人データへのアクセス権は制限され、このプライバシーステートメントに定められる目的のためにアクセスを必要とする **Avanade** のグローバル組織内の人数は最小限に抑えるようにしています。これには、将来あなたの上司となる見込みのマネージャーや指名を受けた社員、人事部、IT 部、コンプライアンス部、マーケティング部、法務部、財務・会計部、内部監査部のスタッフが含まれます。

グローバルに広がる IT システムを備えたグローバル組織として、個人データは世界規模で展開する **Avanade** の組織に属する **Avanade** の他のオフィスに移転されることがあります。**Avanade** には社内ポリシーがあり、世界規模の **Avanade** の組織全体で同等レベルのデータ保護が導入されているよう確保しています。**Avanade** の別の事務所宛に行われるあなたの個人データの移転はすべて（欧州経済地域 EEA 内から EEA 外への移転を含む）、**Avanade** のグループ内データ移転合意に準拠するものとします。あなたの個人データを処理する可能性がある **Avanade** の事務所とその連絡先情報の一覧は、[こちら](#)でご覧いただけます。

他にも、必要に応じて、**Avanade** はサービスプロバイダーや公的機関といった第三者とあなたの個人データを共有する可能性があります。なお、その実施前に、**Avanade** は個人データを保護する対策を行います。あなたの個人データの開示先となる第三者のサービスプロバイダーや専門アドバイザーは、個人データの機密性とセキュリティを保護するよう期待かつ要求されています。また、適用されるデータプライバシー法に準拠する場合に限り、個人データを使用することができます。以下のカテゴリーの第三者は、あなたの個人データへのアクセス権を持つことになります。

- あなたが応募している職の拠点となっている国で、**Avanade** のために働いている採用担当者。これらの人たちは別の国を拠点としている場合があります。
- 採用マネージャーおよびその他の面接官。これらの人たちは、勤務地である国を拠点としていることが多いのですが、事例によっては、他国を拠点にしている場合もあります。
- 数か国を拠点とする限られた人数で構成され、グローバル展開を行っている、**Avanade** タレント・アキュイジションチームまたは類似する **Avanade** のチーム
- 管理業務および IT サポート業務を行っている者
- サービスプロバイダーにて権限を得ている社員。以下の者が含まれます：
  - 現在、または将来、**Avanade** タレント・アキュイジションシステム、**Avanade Careers** システムまたは類似する雇用/採用/人材管理/人事関連システムのホスティングや支援を提供するツールを利用している者
  - バーチャル/オンライン面接を開催/管理する者。なお、ライブ面接が可能でない場合、面接の録画を含む可能性があります。

- 候補者を見つけ雇用するための審査やソーシングのプロセスを支援/最適化するためにアナリティクスサービスを提供する者（常に人間による最終決定が行われることを条件とします）
  - 該当する場合、バックグラウンドチェックを実施する者。このような会社は別の国を拠点とすることがあります。またバックグラウンドチェックの一環として重要であるため、あなたが居住、勤務または留学したことのある別の国からデータを入手する可能性があります。このようなチェックの開始前に、チェックに関する情報を受け取ることになります。
  - 心理的評価、技術評価、もしくは行動評価の実施で、**Avanade** を支援する者
  - その他の採用、新人研修、人事関連サービスの **Avanade** のプロバイダー
- 法的報告要件が存在する場合には政府関係者、または法執行機関もしくは有効な法的執行手続き（令状、召喚状、または裁判所の命令）に対応する民間の訴訟当事者、および
  - **Avanade** のビジネス、資産または株式の全部または一部について提案された、もしくは現在展開中の再編成、合併、売却、合弁事業、譲渡、移転またはその他の処分に関連する第三者（破産や類似する手続きに関連する第三者を含む）
  - 適用のある法律が認める範囲で、提案された、もしくは現在展開中のクライアントのプロジェクトに関連する第三者

特に通知を受けていない限り、欧州経済地域（EEA）内から欧州経済地域外の第三者へのあなたの個人データの移転は、いずれも十分性認定に基づいて行われるか、もしくは EU の標準契約条項に従っています。なお、契約条項のコピーは **Avanade** の DPO にメールでご連絡の上、入手可能です。メールアドレス：[avanadedpo@avanade.com](mailto:avanadedpo@avanade.com)。他に EEA 以外の国からあなたの個人データの海外移転が行われる場合、すべて適切な海外データ移転の仕組みおよびセーフガードに従って行われます。自国から他国または第三者にあなたの個人データを移転するために、自国であなたの同意が要求される限り、当社のプライバシーステートメントの合意は、あなたの個人データを当該他国および第三者、またはそのいずれかに移転するためにあなたが行った同意とみなされます。

## Avanade は個人データをどのくらいの期間、保管するのでしょうか？

**Avanade** による内定があり、それを受け入れる場合、本採用前の期間に収集された個人データは **Avanade** の人事に関する記録の一部となり、**Avanade** との雇用期間中およびその後の一定期間、保管されます。**Avanade** があなたを採用しない場合でも、新たな求人のためにあなたを考慮に入れたり、将来、あなたが再度 **Avanade** に履歴書やその他の情報を提出する場合、以前の応募を参照し直したりする他、システム管理のため、検索や分析を実施するため、および **Avanade Careers** システムまたは類似する **Avanade** のプラットフォームへの登録をご案内するため、**Avanade** は採用プロセス中に収集した個人データを保管し、利用し続けることがあります。

あなたに関する情報の保管期間について、**Avanade** では、以下の保管基準に基づき決定しています。

- **Avanade** は、あなたと継続的な関係が維持されている間、あなたの個人データを保管します。適用のある法律が認める間、**Avanade** はあなたの個人データを保管し、今後欠員が生じた場合にその職務とあなたのデータを照合し、あなたに連絡しようとする可能性があります。
- **Avanade** は、対象となる法的義務により保管するよう求められる場合、あなたの個人データを保管します。
- **Avanade** は、**Avanade** の法的立場を守る（例えば、出訴期限、起訴または規制調査の状況に関連する）、または改善するために望ましい場合、あなたの個人データを保管します。

## Avanade による個人データの保護方法

**Avanade** は、プライバシー権とあなたの個人データ保護を重視しています。**Avanade** との対応で個人データが安全な場所にあるという、安心感をあなたに抱いてもらいたいと思っています。

**Avanade** は、適用のある法律およびデータプライバシーポリシーに従って個人データを保護しています。さらに、**Avanade** は適切な技術的・組織的対策を維持し、無許可または違法な処理から、また過失による損失、改ざん、開示もしくはアクセス、過失もしくは違法な破棄や損害から、あなたの個人データを保護します。

## Avanade のプライバシーポリシーのコピーの入手、あなたの個人データへのアクセスの請求、または質問やフィードバックに関する問い合わせ方法

ご質問やご意見または苦情がある場合、Avanade のグローバル・プライバシーポリシーに関するより詳しい情報をご希望の場合、または個人データに関する権利を行使したい場合、メールでお問い合わせください。メールアドレス：[avanadedpo@avanade.com](mailto:avanadedpo@avanade.com)

### あなたの個人データの処理に関連し、あなたにはどのような権利があるのでしょうか？

あなたには、（一定の状況および条件の下において認められる、かつ、適用のある法律が定める例外に服する可能性がある）次の権利があります。

- 個人データへのアクセスのリクエスト：この権利により、あなたに関して当社が処理する個人データの他、前述の処理に関する特定の情報へのアクセスを請求する権限が付与されます。
- 個人データの修正リクエスト：この権利により、不正確または不完全となっているあらゆる個人データの修正または未記入事項の入力を請求する権限が付与されます。
- 個人データの消去リクエスト：この権利により、あなたの個人データの消去を請求する権限が付与されます。また、目的を達成するために前述の個人データがこれ以上必要でなくなった場合を含みます。
- 個人データの処理への抗議：この権利により、今後Avanadeがあなたの個人データを処理しないよう請求する権限が付与されます。
- 個人データの処理制限リクエスト：この権利により、あなたの同意を得ることを含め、限定された状況でのみ、Avanadeが個人データを処理するよう請求する権限が付与されます。
- 個人データのコピーやポータビリティのリクエスト：この権利により、当社に提供いただいた個人データのコピーを受け取る権限が付与されます。

あなたの個人データの処理があなたの同意に基づいている限り、Avanade のデータ保護チームにメールで連絡し、いつでも前述の同意を撤回する権限が付与されています。メールアドレス：[avanadedpo@avanade.com](mailto:avanadedpo@avanade.com)。なお、同意撤回前になされたあなたの同意に基づく Avanade による個人データの処理の合法性、ならびに、あなたの同意以外の法的根拠に基づき行われる個人データの部分的な処理を継続する Avanade の権利のいずれも、かかる同意の撤回により影響を受けることはありません。

あなたの個人データを保護する Avanade の約束および努力にもかかわらず、あなたのデータ保護権が侵害されたと思われる場合、先ず Avanade にいらして、あらゆる苦情の解決法を模索するようお勧めし、また喜んで対応いたします。あなたには、いつでも関連監督機関に苦情を申し立てる、または Avanade を相手取って（お住まいの国、勤務先の国、またはデータ保護法に違反したと見なす国のいずれかの）管轄裁判所に申し立てを行う権利があります。

[お問い合わせのうえ あなたの権利を行使ください](#)。当社のデータ保護担当責任者を通じて、あなたの個人データのデータ管理者である Avanade に（[できれば](#)電子メールで）連絡いただけます。メールアドレス：[avanadedpo@avanade.com](mailto:avanadedpo@avanade.com)。もしくは Data Privacy Officer 宛と明記の上、こちらの住所に郵送ください：3 Grand Canal Plaza, Dublin, Ireland, D04 EE70.

### Avanade 企業とその連絡先情報のリスト

Avanade（および関連する場合、その代理店）に関する詳しい情報は、こちらでご覧いただけます：[こちら](#)。欧州連合圏外に所在する Avanade の企業は、いずれも Avanade Inc. が代表しています。