

## Informativa Avanade sulla Privacy per il Reclutamento e l'Assunzione

### Indice

<b>Informativa Avanade sulla Privacy per il Reclutamento e l'Assunzione</b> .....	1
<b>Ambito e applicazione</b> .....	1
<b>Introduzione / chi raccoglie i Suoi dati personali?</b> .....	2
<b>Quali dati personali raccoglie Avanade?</b> .....	2
<b>Cosa farà Avanade con i Suoi dati personali?</b> .....	3
<b>Da quali fonti Avanade ottiene i Suoi dati personali?</b> .....	4
<b>Chi avrà accesso ai Suoi dati personali? Dove si trovano?</b> .....	5
<b>Per quanto tempo Avanade conserverà i miei dati personali?</b> .....	6
<b>In che modo Avanade protegge i Suoi dati personali.</b> .....	6
<b>Come ottenere una copia delle policy sulla privacy di Avanade, richiedere accesso ai dati personali o contattarci per domande o commenti</b> .....	6
<b>Elenco delle entità Avanade e relative informazioni di contatto</b> .....	7

Se risiede in California, consulti l'informativa sulla privacy specifica per i residenti in California [qui](#).

Se risiede in California, Lei ha specifici diritti in materia di privacy ai sensi del California Consumer Privacy Act "CCPA". Clicchi [qui](#) per opporsi a qualsiasi vendita delle Sue informazioni personali.

La presente Informativa è anche disponibile nelle seguenti lingue:

Bahasa Malaysia	Francese	Spagnolo
Portoghese Brasiliano	Tedesco	Polacco
Cinese	Inglese	
Olandese	Giapponese	

In caso di conflitto tra la versione inglese e qualsiasi traduzione della presente Informativa sulla Privacy, prevarrà la versione inglese.

### Ambito e applicazione

Se Lei usa le risorse online relative alla carriera in Avanade, noi raccogliamo ed elaboriamo i Suoi dati personali con finalità di reclutamento e assunzione.

Possiamo anche utilizzare Cookie e altre tecnologie di tracciamento dati, nonché le stesse tecnologie da noi utilizzate per scopi commerciali (inclusi database di Customer Relationship Management (CRM), email mirate e la combinazione e l'analisi di dati personali o profilazione digitale) per fornire ai singoli un'esperienza online personalizzata, inviare informazioni pertinenti sulle opportunità di lavoro e carriere in Avanade, e per analizzare l'efficacia dei nostri sforzi e delle nostre risorse per il reclutamento.

Data versione: Maggio 2021

Ulteriori informazioni su come Avanade userà i Suoi dati durante il processo di reclutamento sono disponibili qui di seguito o nel sito Careers.

## Introduzione/ chi raccoglie i Suoi dati personali?

Quando Lei si candida per un lavoro in Avanade, i Suoi dati personali saranno raccolti e utilizzati durante il processo di reclutamento ed eventuale assunzione. Come illustrato nella presente Informativa sulla Privacy, Avanade conserverà e utilizzerà i Suoi dati con le finalità definite nella sezione "[Come Avanade userà i Suoi dati personali?](#)" che segue. La invitiamo a leggere quanto segue riguardante le informazioni che Avanade può ricevere su di Lei da terzi.

Con "Avanade" o "noi" si fa riferimento alle società affiliate e controllate di Avanade, fra cui Accenture PLC e qualsiasi altra affiliata e controllata che raccoglierà, userà e conserverà i Suoi dati personali in relazione alla Sua candidatura professionale, al nostro processo di reclutamento, ai processi di gestione dei talenti e a qualsiasi processo di assunzione in caso Le venga fatta un'offerta di lavoro. Ogni entità di Avanade ubicata al di fuori dell'Unione Europea si intende rappresentata da Avanade Inc.

L'elenco completo delle entità di Avanade per paese e relativi contatti è consultabile [qui](#).

## Quali dati personali raccoglie Avanade?

Il tipo di informazioni a Lei richieste e il modo in cui tali informazioni sono raccolte e consultate dipende dai requisiti del paese in cui si trova la posizione e non il paese in cui Lei risiede.

Avanade raccoglierà le seguenti categorie di dati:

- I Suoi dati personali, compreso nome, data di nascita e informazioni di contatto.
- Dati che Le saranno richiesti durante il processo di reclutamento, nella misura consentita dalla normativa applicabile.
- Dati da Lei forniti attraverso curriculum, lettere, campioni di scrittura, o altri materiali scritti (comprese le fotografie e i video).
- Dati generati da intervistatori e reclutatori, basati sulle loro interazioni con lei o ricerche Internet laddove consentito dalla legge applicabile.
- Dati forniti da terzi quali agenzie di collocamento, reclutatori o siti Internet per la ricerca di lavoro, se del caso.
- Fotografie e immagini/audio/filmati raccolti su CCTV i altri sistemi video durante le Sue visite presso i nostri uffici o raccolti durante eventi di reclutamento o video-colloqui di selezione.
- Raccomandazioni fornite a Suo nome da altri.
- Documentazione richiesta ai sensi delle normative sull'immigrazione.
- Dati sulla Sua precedente occupazione, istruzione, e se del caso, referenze creditizie, situazione del casellario giudiziale o altri dati rivelati durante controlli dei precedenti personali.
- Dati relativi alla Sua salute o disabilità se rilevanti per la Sua abilità o disponibilità a lavorare o per la sistemazione sul lavoro, nel rispetto dei limiti giuridici sulla tempistica di raccolta di tali dati e altre restrizioni applicabili.
- Dati relativi alla razza, etnia, religione, disabilità, orientamento sessuale, identità di genere, status militare o di reduce di guerra, ai fini della segnalazione ove richiesto dal governo, e per sostenere gli obiettivi di Avanade in materia di inclusione e diversità, valutare l'efficacia della nostra policy di pari opportunità e promuovere le migliori prassi sulla diversità. Dati generati dalla Sua partecipazione a valutazioni psicologiche, tecniche o comportamentali. Riceverà ulteriori informazioni sulla natura di tali valutazioni prima della Sua partecipazione a ciascuna di esse.

Uno dei modi da noi utilizzato per raccogliere le informazioni è attraverso l'uso dei cookie. I cookie sono piccoli file che consentono ad Avanade di salvare e recuperare le informazioni sulla Sua visita e l'uso che Lei fa dei nostri strumenti e siti Internet. Per ulteriori informazioni sull'argomento La invitiamo a leggere la nostra [policy sui cookie](#).

Non è obbligatorio che Lei fornisca ad Avanade tutte le informazioni richieste, ma non facendolo potrebbe non essere più in grado di proseguire con la Sua candidatura per la posizione desiderata.

Data versione: Maggio 2021

Fornendo le Sue informazioni, Lei riconosce che tutte le dichiarazioni da Lei fatte sono vere e corrette secondo scienza e coscienza, e che non ha volutamente omesso informazioni rilevanti. La fornitura di informazioni non precise potrebbe compromettere la Sua idoneità all'assunzione.

## Cosa farà Avanade con i Suoi dati personali?

Avanade userà i Suoi dati personali per i seguenti scopi e sulle seguenti basi giuridiche:

Finalità	Basi giuridiche
Valutare la Sua idoneità all'assunzione nel ruolo per cui si sta candidando, nonché in futuri ruoli che potrebbero diventare disponibili.	Giustificato sulla base degli interessi legittimi di Avanade di assicurare il reclutamento dei dipendenti adeguati per posizioni attualmente disponibili o future.
Gestire la Sua candidatura e intraprendere azioni di pre-assunzione e/o onboarding.	Giustificato sulla base degli interessi legittimi di Avanade di assicurare il reclutamento/onboard dei dipendenti adeguati per posizioni attualmente disponibili o future.
Agevolare la comunicazione con Lei relativamente alla Sua candidatura.	Giustificato sulla base degli interessi legittimi di Avanade a garantire la comunicazione adeguata all'interno dell'organizzazione e con Lei.
Adempiere le funzioni amministrative (ad es. rimborsarLa per le spese sostenute relativamente al colloquio).	Giustificato sulla base degli interessi legittimi di Avanade di assicurare il reclutamento dei dipendenti adeguati per posizioni attualmente disponibili o future.
Eseguire analisi di dati, incluse analisi del pool candidati per una migliore comprensione di chi si sta candidando per posizioni in Avanade e come attrarre i migliori talenti per aiutare l'approvvigionamento e i controlli (ma non per le decisioni finali di reclutamento) quando vengono elaborati volumi importanti di candidature.	Giustificato sulla base degli interessi legittimi di Avanade di assicurare il continuo miglioramento dei processi di reclutamento.
Creare profili di candidati, inclusa l'analisi dei dati dei candidati per misurare la compatibilità con una particolare posizione ed elaborare previsioni di prestazioni future. La selezione delle candidature e le decisioni relative alle assunzioni sono riviste ed effettuate da un membro dello staff di reclutamento di Avanade; non vengono prese decisioni automatizzate riguardanti la candidatura senza prima essere riviste da un membro dello staff di reclutamento di Avanade.	Giustificato sulla base degli interessi legittimi di Avanade di assicurare il reclutamento dei dipendenti adeguati per posizioni attualmente disponibili o future.
In alcuni casi, registrare il Suo colloquio online affinché possa essere rivisto da altri reclutatori e manager addetti alle assunzioni.	Giustificato sulla base degli interessi legittimi di Avanade di assicurare il reclutamento dei dipendenti adeguati per posizioni attualmente disponibili o future.
Se Lei si registra sul nostro sito Careers o su altri siti/strumenti/proprietà di Avanade, La inseriremo in un database per ricevere future email sulle posizioni in Avanade, su eventi e altre informazioni pertinenti che potrebbero interessarle. Lei potrà sempre negare il consenso a ricevere comunicazioni di marketing da Avanade. Le comunicazioni di questa natura sono disciplinate dalla <a href="#">informativa sulla privacy</a> di Avanade e Lei può scegliere di non riceverle senza compromettere la Sua candidatura alla posizione in Avanade.	Giustificato sulla base degli interessi legittimi di Avanade di assicurare il reclutamento dei dipendenti adeguati per posizioni attualmente disponibili o future.

<p>Trasferire le Sue informazioni di contatto, dati relativi all'istruzione, dati occupazionali, informazioni di candidatura e il curriculum, tutto come da Lei inserito nel nostro sistema di reclutamento all'Avanade Careers System o a qualsiasi sistema di reclutamento analogo o sito da noi gestito per inviarle notifiche su nuove posizioni che potrebbero interessarle. Le Sue informazioni di Contatto saranno usate dall'Avanade Talent Acquisition Team per invitarla a iscriversi per notifiche di posizioni future e inviti a eventi di reclutamento di Avanade, e per un promemoria di follow-up. Se non risponde a questi messaggi, le Sue informazioni di Contatto saranno conservate dall'Avanade Talent Acquisition Team al solo scopo di evitare di contattarla di nuovo. Se Lei si iscrive in Avanade Careers potrà sempre scegliere in futuro di non ricevere più messaggi e avvisi se lo desidera.</p>	<p>Giustificato sulla base degli interessi legittimi di Avanade di assicurare il reclutamento dei dipendenti adeguati per posizioni attualmente disponibili o future.</p>
<p>Presentare eventuali relazioni richieste dalla legge e rispondere ai procedimenti giuridici.</p>	<p>Conformità a un obbligo giuridico.</p>

Dove Avanade invoca i propri interessi legittimi per uno scopo specifico, ha tenuto in considerazione i Suoi potenziali interessi, diritti fondamentali e libertà e l'impatto che le attività di trattamento di Avanade potrebbero avere su di essi.

In alcune circostanze, Avanade tratterà i Suoi dati personali per gli scopi indicati nella tabella qui sopra in base al Suo consenso scritto, nella misura in cui tale consenso è obbligatorio ai sensi della legge vigente.

Nella misura in cui Le viene chiesto di accettare la presente informativa in uno dei nostri strumenti, tale accettazione sarà considerata come il Suo consenso al trattamento dei Suoi dati personali, solo nei paesi in cui tale consenso è obbligatorio. In tutti gli altri paesi, la spunta dei tasti di accettazione/consenso sarà considerata la semplice presa di conoscenza della presente informativa.

Avanade si impegna a non utilizzare i Suoi dati personali per finalità incompatibili con quelle elencate nella presente informativa globale sulla privacy, salvo imposto o autorizzato per legge, o nel suo stesso interesse vitale (ad es. in casi di emergenza medica).

### Da quali fonti Avanade ottiene i Suoi dati personali?

Avanade può ottenere i dati su di Lei dalle seguenti fonti:

- Da Lei, quando manda online il curriculum o altre informazioni;
- Da altre affiliate di Avanade;
- Dalle conversazioni con i reclutatori e dai colloqui con i manager addetti alle assunzioni e altro personale e rappresentanti di Avanade, che in alcuni casi possono essere registrati, nonché da ricerche su Internet effettuate da tali individui (se consentito dalla legge vigente), o dati eventualmente ricavati da siti Internet di ricerca di lavoro o network di professionisti (ad es. monster.com, LinkedIn, ecc.) in cui alcuni dei Suoi dati possono essere accessibili al pubblico;
- Da precedenti datori di lavoro;
- Dai social media (se consentito dalla legge vigente);
- Da reclutatori terzi, società di fornitura del personale o siti Internet attraverso uno dei quali siete stati introdotti ad Avanade. Avanade non accetta curriculum non richiesti da agenzie di collocamento terze, ma a volte si serve di tali agenzie dietro accordo scritto. Eventuali curriculum o altre informazioni del candidato fornite al di fuori delle linee guida definite per la candidatura (comprese quelle attraverso il sito Internet delle professioni o via email a qualsiasi dipendente Avanade) e senza un accordo scritto o altro saranno considerate come fornite per essere utilizzate da Avanade, e non sarà dovuta alcuna commissione in caso di assunzione del candidato da parte di Avanade; e

- Da controlli sui precedenti, se del caso. Laddove consentito dalla legge, Avanade può stipulare contratti con terze parti per effettuare controlli sui precedenti prima dell'assunzione. Il contenuto delle informazioni dei controlli sui precedenti varia a seconda dei paesi nel rispetto dei requisiti locali, ma potrebbe includere informazioni raccolte da fonti accessibili al pubblico, dai Suoi precedenti datori di lavoro o colleghi, da scuole da Lei frequentate, da agenzie di controllo crediti e da base dati del casellario giudiziale. Riceverà ulteriori informazioni sulla natura di tali controlli sui precedenti prima che questi abbiano luogo. Se previsto dalla legge vigente, Le potrebbe essere chiesto di fornire alcune informazioni di controllo sui precedenti dati personali (che possono includere dati sensibili) direttamente ad Avanade.

Queste sono fonti private, salvo le fonti espressamente classificate come "pubbliche". Segnaliamo che queste fonti potrebbero aver conservato i Suoi dati personali sia all'interno che all'esterno dell'UE.

## Chi avrà accesso ai Suoi dati personali? Dove si trovano?

In generale, l'accesso ai Suoi dati personali sarà limitato per ridurre al minimo il numero di persone all'interno dall'organizzazione Avanade che ne hanno bisogno per gli scopi definiti nell'Informativa sulla Privacy, che potrebbero includere i Suoi potenziali futuri manager e relativi rappresentanti designati, il personale degli uffici di RU, IT, Compliance, Marketing, Legale, Finanza e Contabilità e Audit Interno.

In quanto organizzazione globale con sistemi IT distribuiti in tutto il mondo, i Suoi dati personali potrebbero essere trasferiti ad altri uffici Avanade nell'organizzazione mondiale di quest'ultima. Avanade ha policy interne volte ad assicurare l'esistenza di un livello equivalente di protezione per tutta la sua organizzazione globale. Eventuali trasferimenti dei suoi dati personali ad altri uffici di Avanade (inclusi trasferimenti dall'interno all'esterno dello Spazio economico europeo (SEE)) devono essere disciplinati dagli accordi tra le società Avanade sul trasferimento dei dati. L'elenco degli uffici Avanade che possono trattare i Suoi dati personali, e relative informazioni di contatto sono consultabili [qui](#).

Inoltre, in caso di necessità, Avanade potrebbe condividere i Suoi dati personali con terze parti, fra cui fornitori di servizi terzi e pubbliche autorità. Prima di farlo, Avanade prende i provvedimenti necessari per proteggere i Suoi dati personali. Eventuali fornitori di servizi e consulenti professionali ai quali vengano divulgati i Suoi dati personali, sono tenuti e obbligati a proteggere la riservatezza e la sicurezza dei Suoi dati personali e potrebbero utilizzare i Suoi dati personali solo in conformità alla legislazione vigente sulla protezione dei dati. Le seguenti categorie di terze parti avranno accesso ai Suoi dati personali:

- Reclutatori che operano per Avanade nel paese in cui si trova la posizione per cui Lei si sta candidando. Tali soggetti potrebbero avere sede in un paese diverso;
- Manager addetti alle assunzioni e altri intervistatori. Spesso questi soggetti sono ubicati nello stesso paese della posizione, ma in alcuni casi possono trovarsi in altri paesi;
- L'Avanade Talent Acquisition team globale o altri simili team Avanade, rappresentati da un numero limitato di soggetti con sede in diversi paesi;
- Soggetti che svolgono funzioni amministrative e di supporto informatico;
- Personale autorizzato presso i nostri fornitori di servizi, compreso chi:
  - Usa strumenti che attualmente ospitano o supportano - o che lo faranno in futuro - l'Avanade Talent Acquisition System, l'Avanade Careers system o altri sistemi analoghi relativi ad assunzione/reclutamento/gestione talenti/Risorse Umane;
  - Ospita/gestisce colloqui virtuali/online che potrebbero includere la registrazione di colloqui laddove non sia possibile farli dal vivo;
  - Fornisce servizi di analisi per aiutare con/ottimizzare il processo di controllo e approvvigionamento per cercare e assumere candidati (sempre soggetto a decisione umana finale);
  - Effettua controlli dei precedenti personali, ove applicabile. Queste società possono trovarsi in un paese diverso e ottenere dati da altri paesi dove Lei ha vissuto, lavorato o studiato, nella misura in cui può essere rilevante come parte di un controllo sui precedenti. Riceverà ulteriori informazioni su tali controlli prima che questi abbiano luogo;
  - Aiuta Avanade nell'esecuzione di valutazioni psicologiche, tecniche o comportamentali;
  - equalsiasi altro fornitore di servizi relativi a reclutamento, onboarding e Risorse Umane di Avanade.

- Funzionari del governo laddove esistono obblighi legali di segnalazione, oppure organismi preposti all'osservazione della legge o privati in risposta a un processo di applicazione della legge (avviso di garanzia, mandato di comparizione od ordine giudiziario); e
- Qualsiasi parte terza in relazione a eventuali operazioni potenziali o in corso di riorganizzazione, fusione, vendita, joint venture, cessione, trasferimento o altra operazione comportante atti di disposizione totale o parziale di attività, beni o titoli azionari di Avanade (anche in relazione a eventuali procedure fallimentari o simili).
- Qualsiasi parte terza in relazione a eventuali progetti di clienti potenziali o in corso, nella misura consentita dalla legge vigente.

Salvo diversa notifica, qualsiasi Suo dato personale dall'interno dello Spazio Economico Europeo ("SEE") verso terze parti al di fuori del SEE deve essere basato su decisioni di adeguatezza o disciplinato dalle clausole contrattuali della normativa europea (di cui è possibile ottenere una copia scrivendo una email al DPO di Avanade all'indirizzo: [avanadedpo@avanade.com](mailto:avanadedpo@avanade.com)). Qualsiasi altro trasferimento internazionale dei Suoi dati personali non originato all'interno del SEE sarà effettuato nel rispetto degli adeguati meccanismi e salvaguardie per il trasferimento internazionale dei dati. Nella misura in cui nel Suo paese sia richiesto il Suo consenso per il trasferimento dei Suoi dati personali dal Suo paese a un altro o a terzi, il Suo assenso alla nostra informativa sulla privacy è considerato un consenso al trasferimento dei Suoi dati personali in tale paese e/o terza parte.

### **Per quanto tempo Avanade conserverà i miei dati personali?**

Se Le viene proposta un'offerta di lavoro da Avanade che Lei accetta, i dati personali raccolti durante il periodo precedente alla Sua assunzione diventeranno parte dei Suoi dati del personale, da conservare per tutta la durata dell'impiego e per un periodo di tempo dopo la Sua assunzione presso Avanade. In caso di non assunzione, Avanade può comunque continuare a conservare e usare i dati personali raccolti durante il processo di reclutamento per poterLa tenere in considerazione per altri ruoli, e se del caso, fare riferimento a una candidatura precedente in caso di un Suo nuovo invio di curriculum o altre informazioni ad Avanade in futuro, nonché per l'amministrazione di sistema, per lo svolgimento di ricerche e analisi, e per invitarLa a registrarsi nell'Avanade Careers system o piattaforme di Avanade simili.

Avanade determina il periodo di conservazione delle Sue informazioni in base ai seguenti criteri:

- Avanade ha facoltà di conservare i Suoi dati personali fintanto che perduri il rapporto con Lei; nella misura consentita dalla legge applicabile, Avanade conserva i Suoi dati personali per abbinarli a eventuali posizioni aperte in futuro di cui vorrebbe metterLa a conoscenza;
- Avanade ha facoltà di conservare i Suoi dati personali se richiesto da un obbligo legale a cui è soggetta;
- Avanade ha facoltà di conservare i Suoi dati personali qualora risulti opportuno per tutelare o rafforzare la posizione giuridica di Avanade (per esempio, in relazione a termini di prescrizione, in caso di contenzioso o di indagini di autorità di regolamentazione).

### **In che modo Avanade protegge i Suoi dati personali.**

Avanade attribuisce una grande importanza ai Suoi diritti di privacy e alla protezione dei Suoi dati personali. Vogliamo che Lei abbia la certezza che quando ha a che fare con Avanade i Suoi dati personali siano in buone mani.

Avanade protegge i Suoi dati personali nel rispetto delle leggi vigenti e delle nostre policy sulla riservatezza dei dati. Inoltre, Avanade adotta le misure tecniche e organizzative adeguate per proteggere i Suoi dati personali dal trattamento non autorizzato o illecito e/o dalla perdita accidentale, alterazione, divulgazione o accesso, o dalla distruzione accidentale o illecita o danno degli stessi.

### **Come ottenere una copia delle policy sulla privacy di Avanade, richiedere accesso ai dati personali o contattarci per domande o commenti.**

Se ha domande, commenti o reclami, o desidera maggiori dettagli relativi alla Policy Globale sulla Privacy dei Dati di Avanade, ovvero se vuole esercitare i Suoi diritti associati ai dati personali, non esiti a contattarci all'indirizzo [avanadedpo@avanade.com](mailto:avanadedpo@avanade.com).

## Quali sono i Suoi diritti relativamente al trattamento dei Suoi dati personali?

Lei ha diritto (nelle circostanze e alle condizioni, e fatte salve le eccezioni, stabilite dalla legge applicabile) di:

- Richiedere accesso ai Suoi dati personali: questo diritto Le dà la facoltà di richiedere l'accesso ai dati personali che trattiamo su di Lei, nonché a determinate informazioni su tale trattamento;
- Esigere la modifica dei Suoi dati personali: questo diritto Le consente di richiedere la rettifica o il completamento di qualsiasi dato personale eventualmente inesatto o incompleto;
- Esigere la cancellazione dei Suoi dati personali: questo diritto Le consente di esigere la cancellazione dei Suoi dati personali, incluso quando tali dati personali non siano più necessari per le finalità perseguite;
- Opporsi al trattamento dei Suoi dati personali: questo diritto Le consente di esigere a noi di astenerci dal trattare ulteriormente i Suoi dati personali.
- Esigere la limitazione del trattamento dei Suoi dati personali: questo diritto Le consente di esigere a noi di trattare Suoi dati personali solamente in circostanze limitate, incluso con il Suo consenso;
- Richiedere una copia o la portabilità dei Suoi dati personali: questo diritto Le consente di ricevere una copia dei dati personali a noi forniti.

Laddove il trattamento dei Suoi dati si basa sul Suo consenso, Lei ha il diritto di revocarlo in qualsiasi momento contattando il team di protezione dei dati di Avanade all'indirizzo [avanadedpo@avanade.com](mailto:avanadedpo@avanade.com). Tenga presente che quanto sopra non inficia comunque la legittimità di trattamento di Avanade sulla base del consenso prima che Lei lo revocasse, né di continuare il trattamento parziale se giustificato da altre basi giuridiche distinte dal Suo consenso.

Qualora, nonostante l'impegno e gli sforzi di Avanade per proteggere i Suoi dati personali, Lei ritenga che i Suoi diritti in materia di protezione dei dati siano stati violati, La invitiamo caldamente a rivolgersi subito ad Avanade per cercare una soluzione a qualsiasi reclamo. In qualsiasi momento Lei ha diritto di presentare reclamo alle autorità di controllo competenti, o di avanzare una pretesa contro Avanade presso un tribunale competente (sia nel paese in cui vive, in cui lavora, o in cui Lei ritiene che la legge sulla protezione dei dati sia stata violata).

[Ci contatti qualora volesse esercitare qualsiasi Suo diritto.](#) Può anche contattare Avanade in qualità di Titolare del Trattamento dei Suoi dati personali mediante il nostro Responsabile della Protezione dei Dati all'indirizzo [avanadedpo@avanade.com](mailto:avanadedpo@avanade.com). ([preferibilmente](#) inviando una email) o a mezzo posta, indicando espressamente all'attenzione del Responsabile della Protezione dei Dati all'indirizzo: 3 Grand Canal Plaza, Dublin, Ireland, D04 EE70.

## Elenco delle entità Avanade e relative informazioni di contatto

Ulteriori informazioni su Avanade (e, se del caso, il suo rappresentante) sono disponibili [QUI](#). Ogni entità di Avanade ubicata al di fuori dell'Unione Europea si intende rappresentata da Avanade Inc.